

CHUT, NE LE DITES A PERSONNE... OU PRESQUE !

Sept. 2021 n°14

>>Quand la lutte finit par payer

>Dans le Bocage virois.

Enfin! Enfin des heures d'enseignement de Français Langue Etrangère (FLE) pour les élèves allophones du Bocage virois. Cela fait maintenant presque deux ans que les établissements de Vire accueillent des élèves allophones en nombre important. **Mais les promesses faites n'avaient pas été tenues** et une trentaine d'élèves devaient se partager 9h de FLE par semaine (soit entre 2 et 4h par élève) réalisée par une collègue en heures supplémentaires faute d'anticipation de l'administration.

Cette rentrée voit l'octroi de 18h. Le compte n'y est pas (les UPE2A caennaises disposent de 21h) **mais sans la mobilisation des personnels des 4 établissements du 2nd degré de Vire, ce serait pire.** Il aura quand même fallu des motions au CA, des signalements dans le RSST, des courriers à la DSDEN, une réunion des personnels, une demande d'audience pour avoir une réponse en juillet...

Et il faudra certainement continuer à se battre car il apparaît que les modalités du dispositif existant actuellement (21h) sont remises en question au nom de l'harmonisation avec la Haute-Normandie... **Avec la fusion des deux académies, on n'a pas fini d'harmoniser à la baisse... Mais c'était bien là l'objectif !**

>**Lycée Jules Verne ou le tour de la grève en quasiment (non, on déconne!) 80 jours** Au printemps dernier, les collègues du Lycée Jules Verne avaient mené **une mobilisation exemplaire après l'introduction par un élève d'une arme dans le lycée** : droit de retrait après le dépôt d'un danger grave et imminent, enquête d'un représentant CHSCT, interpellation de l'administration, audience et grève suite à l'absence de réponse de sa part... **Finalement et l'air de rien, c'est un poste supplémentaire**

d'agent-e pour l'application du protocole, une présence accrue de l'Assistante Sociale, l'octroi d'un total de 3 CPE titulaires...

Comme quoi, l'action collective peut permettre des avancées !

>>Quand la lutte commence



Le dialogue social moderne: Les personnels se sont déplacés au rectorat le 7/09/21 ...L'hallu !

>**Au collège Jules Ferry de Querqueville (50), les collègues ont décidé de ne pas accueillir les élèves à la rentrée et de se mettre en grève. : les effectifs sont trop élevés dans les classes (30 élèves en 6ème) et remettent en cause l'inclusion des élèves d'ULIS accompagné-es d'un-e AESH.**

Pour ne pas ouvrir de 4ème classe de 6ème (comme demandé par les collègues depuis cet hiver), la DSDEN aurait même affecté des élèves du secteur sur d'autres collèges plus éloignés. Sans parler du manque de personnel...

Dans la *Presse de la Manche*, la vice-présidente du Département a une solution toute trouvée pour remédier au problème : revoir la carte scolaire (comprendre : fermer des établissements) pour, certainement, mutualiser la pénurie de moyens...

Harmonisation, Mutualisation : on nous prendrait pas pour des cons ?

> ULIS un jour, CLIS toujours !

On a beau chercher dans les circulaires et FAQ diverses, aucune raison pour que **l'IEN ASH du Calvados interdise les inclusions d'élèves relevant du dispositif ULIS dans leurs classes**. Pourtant nos élèves ont pris une douche froide lors de leur rentrée et, même si l'IEN est revenu en arrière, leur place dans leur classe sera bien plus dure à construire sans ce moment important : le mal est fait ! **Tiens, pas non plus de livret d'évaluation prévu pour elles et eux...**



>De la main d'œuvre pas chère et méprisée !

Avec la rentrée et sa réforme de la formation, **voici la mise en place des tout nouveaux « contractuel-les alternant-es » !** Quoi ? Vous ne savez pas ce que c'est ? On vous explique !

Ce sont des étudiant-es qui préparent à la fois le Master MEEF, le concours et qui ont des classes en responsabilité en tiers temps ; tout ça pour 800 euros par mois, le job étudiant idéal, quoi !

Voilà comment le Ministère réduit les coûts dans l'Educ Nat : remplacer les stagiaires, certainement beaucoup trop payé-es à son goût, par des contractuel-les. Mais ce n'est pas tout. Certain-es de ces nouveaux collègues n'arriveront dans les classes qu'à partir de janvier. Il faut donc bien du monde pour les remplacer d'ici là. Pas de problème, on transforme les contractuel-les (tout court) en superman ou woman ! Dans une contrée lointaine du département, **le Rectorat a recruté un contractuel sur 12h, réparties uniquement les jeudis et vendredis sur 2 collèges distants de 40mn...** Mais comme, tout valeureux qu'il est, il ne peut se diviser, eh bien, il risque de devoir faire le trajet pour 1h de cours sur une autre

journée...Non seulement les contractuel-les sont mal payé-es, mais en plus, **venir travailler leur coûtera plus que le maigre salaire engendré... C'est cela la transformation de la Fonction Publique !**

>Pass Sanitaire dans le Médico-Social

Cela nous avait un peu échappé mais **les collègues intervenant dans les structures du médico-social sont soumis-es à l'obligation vaccinale**. Ainsi, quelques-un-es se sont fait refouler faute de pouvoir présenter leur pass sanitaire à l'entrée de l'établissement ! Une petite note d'information de notre administration en amont aurait pu être utile... mais bon... on a l'habitude... **La FAQ a été mise à jour le 1^{er} septembre pour le préciser, à croire que même le ministère ne savait pas !**

Là où l'ensemble des personnels du secteur médico-social est un peu vénère, c'est que **certaines structures embauchent des vigiles à l'entrée !!!!** Alors que ces mêmes personnels réclament depuis des années des embauches (assistante sociale, orthophoniste, administrative...). De l'argent magique, y en a, mais pas pour les enfants !

>>Postes à pourvoir

Le rectorat recherche un-e DASEN et des IEN.

>>Jeu de la devinette

Un nouvel acronyme a fait récemment son apparition dans les couloirs de la DSDEN : **les PIMs**.

Saurez-vous deviner sa signification ? **Envoyez vos réponses (ainsi que vos anecdotes et aventures extraordinaires) à sudeduc14@free.fr ou transmettez-les nous lors de la manif du 23 septembre !** Et gagnez un bulletin d'adhésion.

>>Agenda de lutte

Jeudi 23 septembre

journée de grève dans l'Education Nationale pour nos conditions de travail

Mardi 5 octobre

journée de grève interprofessionnelle pour les emplois, contre les licenciements

A vos stylos ! A vos claviers !
Si vous aussi vous vivez des aventures extraordinaires, si vous voulez faire part d'un coup de gueule, d'un témoignage, d'une info ou proposer un dessin, écrivez à : sudeduc14@free.fr